

Regeling lief & leed

Tiem vindt het belangrijk om waardering en medeleven te tonen voor haar medewerkers. In deze regeling staan de richtlijnen voor bijzondere gebeurtenissen van medewerkers die vallen onder de cao SGO, SW en ADS.



Huwelijk of geregistreerd Partnerschap

Als een collega gaat trouwen of geregistreerd partnerschap aangaat, mag er een passend cadeau besteld worden van **€ 50,-**. Dit mag ook bij een huwelijksjubileum van 25 en 40 jaar.



Geboorte of adoptie

Als een collega een kindje krijgt mag er een bon van Hema of Prénatal gegeven worden van **€ 50,-**



Overlijden

Als er een collega overlijdt, kan er een advertentie geplaatst worden in de Stentor en kan er een rouwboekje besteld worden van **€ 75**. Zie hiervoor ook het 'protocol overlijden'.



Teamuitjes

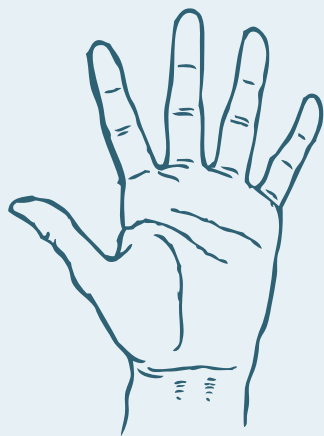
Elk jaar mag er een teamuitje gericht op gezelligheid georganiseerd worden van **€ 40,-** per medewerker.



Afscheid

Als een collega vertrekt, mag er een passend cadeau besteld worden van **€ 50,-**. Ook mag er een afscheidsfeestje georganiseerd worden (bij 5 jaar in dienst).

- 5 tot 15 dienstjaren: maximaal **€ 350,-**
- Meer dan 15 dienstjaren: maximaal **€ 550,-**



De collega die afscheid neemt mag zelf kiezen of dit wordt besteed aan een receptie of een borrel/etentje extern. Extra kosten komen voor eigen rekening.

Praktisch

- De celebrations-fles, cadeaubonnen en smartwatch kunnen worden opgehaald bij HR
- Een fruitmand en bloemen kunnen geregeld worden door de receptie.
- De leidinggevende kan naar eigen inzicht een ander passend geschenk aanschaffen en declareren.
- Bij recepties regelt de leidinggevende de catering (via Albron) en evt. limousinevervoer (via Limorental) en bespreekt met de collega de wensen m.b.t. het geschenk, toespraken en foto's.

Ziekte

Als een medewerker langer dan 3 weken is of in het ziekenhuis is opgenomen, mag er een fruitmand besteld worden van **€ 50,-**



Jubilea

Ambts/sectorjubilea worden niet gevierd bij Tiem. Wel ontvangen collega's op basis van de cao's een gratificatie:

- bij 25 jaar: een **half bruto maandsalaris** incl. 8% VT
- bij 40 jaar: **één bruto maandsalaris** incl. 8% VT
- bij 50 jaar (SGO): **één bruto maandsalaris** incl. 8% VT

De gratificaties worden netto uitbetaald.



Dienstjubilea worden wel gevierd. Daarbij geldt:

12,5 jaar

- Nettograticatie van **€ 825,-** (naar rato uren p/w)
- Bloemen of Celebrations-fles + VVV-bon van **€ 100,-**
- Viering naar eigen inzicht van leidinggevende

25 jaar

- Keuze voor viering: a) receptie met max. 25 genodigden en catering of b) etentje met collega's of naasten t.w.v. **€ 550,-**. De leidinggevende bespreekt de keuze en reserveert indien nodig.
- Bloemen of Celebrations-fles + VVV-bon van **€ 150,-** of smartwatch (t.w.v. circa € 150,-)

40 jaar

- Keuze voor viering: a) receptie met max. 50 genodigden, catering en limousinevervoer voor acht personen of b) etentje met collega's of naasten t.w.v. **€ 750,-**. De leidinggevende bespreekt de keuze en reserveert indien nodig.
- Bloemen of Celebrations-fles + VVV-bon van **€ 150,-** of smartwatch (t.w.v. circa € 150,-)

50 jaar

Hetzelfde als bij 40 jaar.

De HR administratie signaleert de leidinggevende via een notitie in Afas. De leidinggevende regelt de viering en benodigheden (zie 'Praktisch').

Dit is een beknopte weergave van Regeling lief & leed van Tiem. Aan deze infographic kunnen geen rechten worden ontleend.

Versie 4 augustus 2026