

Protocol vergoeding BHV SW, AdS en cao SGO Ingangsdatum: 1 januari 2019 Aanpassingsdatum: 1 januari 2023		
Opsteller: FM/PA	Status: Actief	Goedgekeurd MT d.d. 06-01-2020 d.d. aanpassing i.v.m. gewijzigde werkwijze oproep BHV d.d. 7 maart 2023

Inleiding

Tiem is er verantwoordelijk voor dat alle werknemers onder goede en veilige omstandigheden hun werk kunnen uitvoeren. Hoe Tiem dit heeft georganiseerd is vast gelegd in het Bedrijfsnoodplan (BNP). Onderdeel van het BNP is de organisatie van bedrijfshulpverlening. Tiem is verplicht de beschikking te hebben over een bedrijfshulpverleningsorganisatie (conform artikel 15 van de Arbowet, 2007).

BHV

De bedrijfshulpverlening (BHV) is een combinatie van gecertificeerde bhv'er, middelen en maatregelen. BHV is er op gericht de directe nadelige gevolgen van ongevallen of brand zoveel mogelijk te voorkomen, werknemers, kandidaten en bezoekers in geval van calamiteiten goed op te vangen en eventueel letsel te verzorgen. De bhv'er vervult een voorpostfunctie en is verantwoordelijk voor goede communicatie en afstemming met externe hulpverleningsorganisaties. Omdat de bhv'ers al op de locatie/werkplek aanwezig zijn, kunnen ze snel reageren.

Alle aanwezige bhv'ers kunnen gealarmeerd worden via een app op de mobiele telefoon.

Deze app is alleen actief binnen de geo-cirkel rondom het gebouw van Tiem. Is de bhv'er binnen deze geo-cirkel aanwezig dan is hij/zij beschikbaar, daarbuiten niet.

Om de verplichte certificering en behouden van kennis en vaardigheden te waarborgen vindt bij- en nascholing (trainingen) plaats:

- Voor gecertificeerde bhv'ers werkzaam aan de Lingenstraat zijn 10 oefenmomenten per jaar ingepland.
 - a. (her) Certificering o.b.v. maandelijkse praktijkles (1,5 uur per les)
 - b. (her) Certificering o.b.v. het volgen van de lessen in een Elektronische Leer Omgeving.
 - c. Jaarlijkse competentietoets
- Voor gecertificeerde bhv'ers werkzaam aan de Lingenstraat met de specifieke rol als hoofd BHV
 - d. Eens per jaar een specifieke trainingsdag.

Vergoeding

Alle medewerkers van Tiem die bhv'er zijn ontvangen hiervoor een jaarlijkse vergoeding van € 250,- netto.

- De medewerkers die vallen onder de cao SGO ontvangen de vergoeding volgens artikel 3:20 cao SGO van € 220,- bruto, met aanvulling tot € 250,- netto per jaar.
- Voor medewerkers die vallen onder de cao SW en Aan de Slag is hierover geen bepaling opgenomen in de cao. Zij ontvangen € 250,- netto.

Toekenning vergoeding

100% op basis van minimaal 80% aanwezigheid op alle onderdelen horende bij behoud certificering/kennis en vaardigheden en 12 maanden inzetbaarheid.

Dit betekent voor de trainingsmomenten dat er minimaal 8 van de 10 trainingsmomenten gevolgd worden. Middels een presentielijst wordt gecontroleerd of de medewerker voldoet aan de minimale eis van 80% aanwezigheid bij de trainingsmomenten. Voldoet de medewerker niet aan de minimale eisen dan beslist de directie/management of medewerker een vergoeding ontvangt, eventueel naar rato.

Tijd

De tijd die de medewerker bezig is met BHV activiteiten wordt beschouwd als werktijd. De medewerker krijgt hiervoor "tijd voor tijd", voor zover de werkzaamheden voor BHV niet binnen het persoonlijke rooster kunnen plaatsvinden.

Slotbepaling

In alle gevallen waarin deze richtlijn niet voorziet beslist de directie/management.