

Reiskostenvergoeding woon-werkverkeer SGO Ingangsdatum 01-01-2025		
Opsteller: HR	Goedgekeurd door: MT: 17-09-2024	Datum: 04-10-2024

Uitgangspunten

Als werkgever draagt Tiem een brede maatschappelijke verantwoordelijkheid. Zorg voor de planeet en aandacht voor de gezondheid van medewerkers is in toenemende mate onderdeel van deze verantwoordelijkheid. Vanuit deze kaders geldt met ingang van 1 januari 2025 een uitbreiding op de bestaande reiskostenvergoeding woon-werkverkeer voor SGO medewerkers.

Wandelen en fietsen

De werknemer die het woon-werkverkeer geheel te voet of per fiets aflegt, ontvangt daarvoor een vergoeding van netto € 0,23 cent per woon-werk kilometer. Voor het bepalen van de reisafstand (van het woonadres naar de werklocatie) is de routeplanner in AFAS leidend.

OV

De werknemer die voor woon-werkverkeer het openbaar vervoer (2^e klasse) gebruikt, kan binnen de daarvoor geldende fiscale kaders een vergoeding van de werkelijk gemaakte kosten (100%) declareren. De kosten dienen binnen 3 maanden gedeclareerd te worden. Daarna vervalt het recht op vergoeding. Voor- en natransport (reizen naar en van het OV) wordt niet vergoed en kan niet via het IKB worden uitgeruild. Kosten voor op elkaar aansluitende OV-diensten (bus-trein) kunnen wel volledig gedeclareerd worden.

Privé auto

De werknemer die het woon-werkverkeer met de eigen auto aflegt, ontvangt daarvoor geen vergoeding. De werknemer kan de kilometers (zoals door AFAS bepaald op basis van de gebruikelijke route) uitruilen met het IKB, binnen de fiscale mogelijkheden en conform hetgeen vastgelegd is in de [regeling IKB](#).

Werkwijze

Werknemers kunnen in AFAS registreren hoe woon-werk verkeer plaatsvindt. Dit kan via Mijn Insite > Digitaal Dossier > Tussentijds wijzigen Woon-Werk.

Overig

1. De algemeen directeur is bevoegd een voorziening te treffen, voor zover nodig in afwijking van de voorgaande gestelde regels, in gevallen waarin deze regeling naar zijn oordeel niet of niet in redelijkheid voorziet.
2. Eventuele op basis van deze regeling vervallen voordelen door een toekomstige wijziging in de voorwaarden van een vervoerder, in fiscale wet- en/ of regelgeving worden niet gecompenseerd.
3. De vergoeding geldt in eerste instantie voor de duur van één jaar. Tiem verricht in 2025 onderzoek naar het effect van de regeling op de methode die medewerkers kiezen om Tiem te bereiken. Indien blijkt dat de regeling leidt tot zichtbare toename in het gebruik vitale/ duurzame reismethoden, wordt de regeling structureel ingebed.