

Beleid persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM) en werkkleding		
Onderdeel: Arbeidsomstandigheden	Verantwoordelijk: Directeur	Documentcode: PB-01
Onderwerp: Persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM) en werkkleding	Akkoord: MT:8-02-2022 MT: 28-06-2022 wijz. OR dd:18-5-2022 intrekking oude regeling	Versie: 20-01-2022 Wijz 15-6-2022 nav adviezen OR

Inleiding

In sommige werksituaties geldt er voor de werkgever een wettelijke verplichting om aan de werknemer PBM's (persoonlijke beschermingsmiddelen) en/of werkkleding ter beschikking te stellen. Dit is het geval indien er geen andere toereikende preventieve maatregelen mogelijk zijn. Het wettelijke streven is dat het gebruik van persoonlijke beschermingsmiddelen zo min mogelijk nodig is. Dit wordt ook wel de arbeidshygiënische strategie genoemd. Hierbij volg je de wettelijk vastgestelde volgorde van (veiligheids-)maatregelen.

Het hierop volgend beleid gaat uit van een situatie waarbij alle stappen van de arbeidshygiënische strategie zijn doorlopen en er dus over wordt gegaan op het verstrekken van persoonlijke beschermingsmaatregelen en/of werkkleding (of een combinatie van maatregelen). Dit beleid beschrijft welk kader er geldt om op de juiste wijze uitvoering te geven aan de wettelijke verplichtingen ten aanzien van het vaststellen, verstrekken en gebruik van de persoonlijke beschermingsmiddelen en werkkleding.

Doel

Het voorkomen van persoonlijk (blijvend) letsel aan bijvoorbeeld: hoofd, oren, ogen, handen en voeten bij het uitvoeren van risicovolle werkzaamheden. Het voorkomen van extra slijtage of vervuiling van de eigen kleding als gevolg van het uitvoeren van de werkzaamheden. Het herkenbaar en representatief uitvoeren van de werkzaamheden bij Tiem voor de functies waarin dit relevant is. Het veilig uitvoeren van werkzaamheden onder klimatologische omstandigheden.

Toepassingsgebied

Dit beleid is van toepassing op medewerkers van Tiem die vanwege veiligheids- of gezondheidsrisico's tijdens hun werk in opdracht van de organisatie aangewezen zijn op het gebruik van persoonlijke beschermingsmiddelen en/of werkkleding.

Medewerkers zijn ook stagiaires, uitzend- en oproepkrachten die in dienst of ingeleend zijn en medewerkers die anderszins een arbeidsverhouding met Tiem zijn aangegaan;

Daarnaast is dit beleid ook van toepassing op externe opdrachtnemers die in opdracht van Tiem werkzaamheden uitvoeren waarbij persoonlijke beschermingsmiddelen worden vereist.

Wettelijk kaders

Arbeidsomstandighedenwet hoofdstuk 2 artikel 5 verplicht werkgevers de risico's tijdens de arbeidsomstandigheden te inventariseren en maatregelen te nemen wanneer dit nodig is om gezondheidsschade te voorkomen. Bij het nemen van gepaste maatregelen staat in hoofdstuk 2 artikel 3 lid 1B van de arbeidsomstandighedenwet beschreven in welke volgorde de werkgever dit dient te doen alvorens hij overgaat tot het verstrekken van persoonlijke beschermingsmiddelen. In het arbeidsomstandighedenwet hoofdstuk 8 staat beschreven waar rekening mee gehouden moet worden als men

Beleid persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM) en werkkleding		
Onderdeel: Arbeidsomstandigheden	Verantwoordelijk: Directeur	Documentcode: PB-01
Onderwerp: Persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM) en werkkleding	Akkoord: MT:8-02-2022 MT: 28-06-2022 wijz. OR dd:18-5-2022 intrekking oude regeling	Versie: 20-01-2022 Wijz 15-6-2022 nav adviezen OR

besluit deze persoonlijke beschermingsmiddelen aan te bieden. De wettelijke uitwerking ligt vast in het protocol persoonlijke beschermingsmiddelen en werkkleding.

Risico-inventarisatie en evaluatie (RI&E)

De risico-inventarisatie en evaluatie van Tiem geeft een overzicht van de risico's die kunnen optreden tijdens de verschillende werkzaamheden. In het plan van aanpak staat beschreven hoe de organisatie maatregelen neemt om deze risico's te voorkomen door het verplicht gebruik van persoonlijke beschermingsmiddelen en/of werkkleding. De beoordeling en vaststelling van de juiste persoonlijke beschermingsmiddelen en/of werkkleding staan beschreven in de PBM-matrix van de organisatie. De PBM matrix wordt separaat vastgesteld en wordt indien nodig bijgesteld na een RI&E beoordeling.

PBM matrix

De PBM matrix van Tiem laat zien bij welke risicovolle afdelingen of werkzaamheden er verplicht gebruik gemaakt moet worden van persoonlijke beschermingsmiddelen en/of werkkleding. Daarnaast beschrijft de matrix aan welke wettelijke norm de PBM moet voldoen. Naast het risico met het oog op veiligheid, staat in de PBM matrix eveneens opgenomen voor welke afdelingen en/of werkzaamheden het verstrekken van werkkleding als PBM geldt. De werkkleding wordt verstrekt op basis van (één of meerdere) onderstaande criteria:

1. Representatie,
2. Herkenbaarheid,
3. Product veiligheid,
4. Bescherming eigen kleding voor overmatige slijtage,
5. Klimatologische omstandigheden,
6. Risico beoordeling schrijft alleen veiligheidsschoenen voor.

Protocol persoonlijke beschermingsmiddelen en werkkleding

In het protocol persoonlijke beschermingsmiddelen en/of werkkleding staat beschreven op welke wijze de organisatie uitvoering geeft aan de wijze van inkoop, uitgifte en voorlichting van de PBM's.

Sanctiebeleid

Het gebruik van persoonlijke beschermingsmiddelen en werkkleding is niet vrijblijvend. Het dragen van persoonlijke beschermingsmiddelen bij risicovolle werkzaamheden is verplicht. Wanneer er sprake is van het weigeren van het gebruik van persoonlijke beschermingsmiddelen zal er worden overgegaan tot sanctioneren. Dit kan bijv betekenen dat de toegang tot het werk of de werkplek wordt ontzegd.

Beleid persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM) en werkkleding		
Onderdeel: Arbeidsomstandigheden	Verantwoordelijk: Directeur	Documentcode: PB-01
Onderwerp: Persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM) en werkkleding	Akkoord: MT:8-02-2022 MT: 28-06-2022 wijz. OR dd:18-5-2022 intrekking oude regeling	Versie: 20-01-2022 Wijz 15-6-2022 nav adviezen OR

Externe partijen en inleners

Wanneer er sprake is van werkzaamheden door externe partijen (onderhoudsmonteurs, schilders e.d.) in opdracht van Tiem zal er via een werkvergunningsstelsel worden vastgesteld of en welke persoonlijke beschermingsmiddelen er bij de uitvoering van de werkzaamheden moeten worden gebruikt.

Wanneer Tiem eigen medewerkers uitleent aan derden, worden afspraken met betrekking tot het gebruik van persoonlijke beschermingsmiddelen vastgelegd via de checklist veiligheid en werkomstandigheden.

Hardheidsclausule

Indien er sprake is van bijzondere omstandigheden waar dit beleid niet in voorziet zal er in onderling overleg gezocht worden naar een oplossing. Deze is altijd onder voorbehoud van goedkeuring door de verantwoordelijke manager.