

Protocol Leaseauto SW en CAO SGO Ingangsdatum: 1 januari 2019		
Opsteller: HR	Status: Actief	Goedgekeurd MT d.d. 14-10-2019

Doel

Het protocol voorziet in een aantal keuzemogelijkheden met betrekking tot het maken van dienstreizen waardoor maatwerk binnen de afgesproken kaders mogelijk is. Maatwerkafspraken worden jaarlijks geëvalueerd zodat waar nodig afspraken aangepast kunnen worden. In principe geldt de gemaakte keuze voor onbepaalde tijd, tenzij aanpassing noodzakelijk is, bijvoorbeeld door gewijzigde (fiscale) wet- en/ of regelgeving, functiewijziging, uitkomsten jaarlijkse evaluatie, enzovoorts. Als een van deze situaties zich voor doet dan wordt in onderling overleg gezocht naar een oplossing.

Leaseauto

Voor leaseauto's gelden de volgende zaken:

Betreft "ambulante" functies;

- waarbij er als richtlijn meer dan 11.000 dienstkilometers per jaar gemaakt worden (door wijzigingen in de reiskostenvergoeding in 2017 (van €0,37 naar € 0,27) en in 2019 naar € 0,28 onbelast wijzigen de zakelijke kilometers van 8.000 naar 11.000 kilometer zakelijk per jaar),
- en/of functies waarbij de medewerker in meer dan 50% van zijn/haar tijd zich niet op de standplaats bevindt.

De auto wordt ook voor de woon-werkreizen ingezet, waarvoor de medewerker een vergoeding betaalt à 10 cent per kilometer.

1. Wanneer SW-medewerkers voor deze regeling kiezen kunnen zij geen aanspraak meer maken op de reguliere woon-werkvergoeding op basis van de CAO SW.
2. Medewerkers die vallen onder de CAO SGO ontvangen geen woon-werkvergoeding. Wanneer de auto wordt ingezet voor woon-werk verkeer betaalt de medewerker hiervoor een vergoeding welke maandelijks wordt verrekend met het salaris.

De betreffende manager, geadviseerd door HR beslist of een medewerker in aanmerking komt voor een leaseauto.

Afhankelijk van de toekenning kan de medewerker een auto uitzoeken binnen de gestelde kaders.

- De salarisadministratie laat de leasemaatschappij een berekening maken.
- De auto is representatief voor de functie en de organisatie.
- Medewerker tekent een verklaring waarin hij verklaart om te gaan met de auto als "goed huisvader". Medewerker kan een maal per maand op kosten van Tiem de auto wassen.
- Bovenstaande uitgangspunten laten onverlet dat de directie kan beslissen of leden van het MT in aanmerking kunnen komen voor een leaseauto.

Protocol Leaseauto SW en CAO SGO Ingangsdatum: 1 januari 2019		
Opsteller: HR	Status: Actief	Goedgekeurd MT d.d. 14-10-2019

Lease auto zonder privé gebruik

Aanvullend op hetgeen genoemd onder het kopje “leaseauto” geldt voor medewerkers die kiezen voor een leaseauto zonder privégebruik het volgende:

- Privé mag er met de lease auto gereden worden tot de fiscaal toegestane grens, waardoor men binnen de fiscale bijtellingsgrens blijft. Het is de verantwoordelijkheid van de medewerker aan te kunnen tonen dat hij/zij onder deze grens blijft. Kan een medewerker dit bij de belastingdienst niet aantonen dan zijn de financiële consequenties hiervan voor rekening van de medewerker.
- De auto's worden door werkgever voorzien van een rittenregistratiesysteem. De gereden kilometers en inzetijden zijn daarmee aantoonbaar te maken.
- Indien medewerker vanwege ziekte, vakantie of andere redenen, langer dan een maand, geen gebruik maakt van de dienstauto, behoudt Tiem het recht de auto in te zetten voor andere doeleinden.

Lease auto met privé gebruik

Aanvullend op hetgeen genoemd onder het kopje “leaseauto” geldt voor medewerkers die kiezen voor een leaseauto met privégebruik het volgende:

- De eigen bijdrage bestaat uit
 - de woon-werkvergoeding (zie bovenstaand)
 - de eventuele meerkosten van keuze
 - en uitvoering van de auto en van de meerkosten door de kilometers privé gebruik.
- De eigen bijdrage voor het gebruik van privédoeleinden kan (m.u.v. eigen bijdrage voor woon-werkvergoeding) in mindering worden gebracht op de fiscale bijtelling.
- De auto's worden voorzien van een rittenregistratiesysteem. De gereden zakelijke kilometers en inzetijden zijn met behulp van de agenda transparant.
- Tankpas is niet te gebruiken in het buitenland, de gemaakte kilometers in het buitenland zijn voor rekening van de medewerker.

Wanneer de regeling niet in een oplossing voorziet dan adviseert HR de directie hoe om te gaan in voorkomend geval.

Met deze regeling komt de regeling d.d. 1 juni 2016 reiskostenregeling te vervallen.