

Generatiepact 2021-2025 cao SGO Ingangsdatum: 1 oktober 2021		
Opsteller: HR	Status: Actief	Goedgekeurd MT d.d.

GENERATIEPACT 2021-2025

INLEIDING

Deze regeling is de opvolger van het Generatiepact 2017 – 2021.

Nieuw is de manier van herbezetting vrijgekomen FTE door medewerkers jonger dan 30 jaar.

De overige uitgangspunten en voorwaarden zijn gelijk gebleven.

ALGEMEEN

Tiem ziet het Generatiepact als een belangrijk en succesvol instrument. Het draagt bij aan de duurzame inzetbaarheid van de deelnemers en aan de instroom van jongeren. Het mes snijdt aan twee kanten.

Van groot belang is dat de instroom van jongere medewerkers gerealiseerd wordt. Dit wil Tiem doen door een streefpercentage vast te stellen van het aantal medewerkers jonger dan 30 van het totale personeelsbestand medewerkers vallend onder de cao SGO.

UITGANGSPUNTEN

- Medewerkers van Tiem krijgen vanaf 58 jaar de mogelijkheid om 80% van het aantal uren van hun dienstverband te gaan werken. Voor de medewerker wordt bij 80% werken, 90% (voor medewerkers in schaal 8 of hoger) of 95% (voor medewerkers in de schalen 1 t/m/ 7) van het salaris doorbetaald. Over deze doorbetaling van 90% of 95% van het salaris vindt pensioenopbouw plaats. Afspraak/uitgangspunt Gemeente Zwolle, over te nemen door Tiem: de toelage dient te worden beschouwd als een vast onderdeel van het salaris, waarover dus het volledige IKB uitgekeerd wordt.
- Deeltijders kunnen, gelet op de ondergrens van 18 uur per weekwerken, in een aantal gevallen minder uren vrijgesteld worden. Voor hen zal de doorbetaling over de niet te werken uren naar evenredigheid worden berekend.
- De regeling geldt voor medewerkers met een vaste aanstelling die in de periode van 1 oktober 2021 tot 1 oktober 2025 58 jaar of ouder zijn of worden en geen gebruik hebben gemaakt van de voorafgaande regeling.
- Instroom in de regeling is niet mogelijk voor medewerkers die de AOW gerechtigde leeftijd hebben bereikt.
- De keuze voor deelname is eenmalig en bindend.
- Partijen gaan uit van een herbezetting van een percentage van de vrijvallende loonsom, zodat deze herbezetting budgetneutraal plaatsvindt.
- Herbezetting is gericht op instroom van jonge werknemers tot 30 jaar op een structurele functie, op basis van een tijdelijke of vaste aanstelling in algemene dienst van Tiem.
- Tiem streeft er naar dat 10% van de medewerkers vallend onder de cao SGO jonger dan 30 jaar is.
- Gedurende de looptijd van de regeling worden in samenspraak met de OR de resultaten jaarlijks gemonitord.
- De regeling wordt in 2025 voor het einde van de looptijd geëvalueerd.

Generatiepact 2021-2025 cao SGO Ingangsdatum: 1 oktober 2021		
Opsteller: HR	Status: Actief	Goedgekeurd MT d.d.

ARTIKELSGEWIJS

artikel 1 Wie kan hiervan gebruik maken

1. De medewerker van 58 jaar en ouder, die geen gebruik heeft gemaakt van de voorafgaande regeling Generatiepact 2017 – 2021, kan gebruik maken van deze regeling. Een daartoe strekkend verzoek wordt gehonoreerd tenzij zwaarwegende belangen van de dienst zich daartegen verzetten. Deelname aan de regeling dient tenminste één maand vóór de beoogde ingangsdatum te worden aangevraagd.
2. De medewerker die de AOW gerechtigde leeftijd heeft bereikt kan geen gebruik maken van deze regeling.

artikel 2 Eenmalige keuze

Een eenmaal toegekend verzoek bindt zowel de werkgever als de medewerker. Alleen wanneer beide partijen hiermee instemmen kan het besluit worden ingetrokken.

artikel 3 Arbeidstijd

1. Het gebruik maken van de regeling houdt in dat de betrekkingssomvang van de medewerker vanaf de datum waarop het naar aanleiding van zijn verzoek genomen besluit ingaat, wordt teruggebracht tot 80% van de oorspronkelijke betrekkingssomvang.
2. De aldus resterende betrekkingssomvang dient tenminste 18 uur per week te bedragen.

artikel 4 Salaris

1. Aan de medewerker die gebruik maakt van het generatiepact, wordt 80% van de bezoldiging betaald over de oorspronkelijke betrekkingssomvang. Daarnaast ontvangt:
 - a. de medewerker wiens salaris is vastgesteld op een bedrag dat gelijk is aan of hoger is dan het maximum van schaal 7 een toelage ter grootte van 10 % van de oorspronkelijke bezoldiging en
 - b. de medewerker wiens salaris is vastgesteld op een bedrag dat lager is dan het maximum van schaal 7 een toelage van 15% van de oorspronkelijke bezoldiging.
Deze toelage is pensioengevend.
2. De toeslag van 10% of 15% komt te vervallen vanaf het bereiken van de AOW gerechtigde leeftijd

artikel 5 Pensioenopbouw

1. De pensioenpremie wordt berekend over het salaris van de aangepaste betrekkingssomvang, vermeerderd met de toelage als bedoeld in het vorige artikel.
2. Het voorgaande leidt er toe dat de medewerker gedurende de periode dat hij gebruik maakt van het generatiepact 90% van zijn oorspronkelijke salaris ontvangt en ook over die 90% van zijn oorspronkelijke bezoldiging pensioen opbouwt.

artikel 6 werktijden

De feitelijke werktijden worden vastgesteld in overleg tussen de medewerker en diens leidinggevende.

artikel 7 vakantieverlof

Generatiepact 2021-2025 cao SGO Ingangsdatum: 1 oktober 2021		
Opsteller: HR	Status: Actief	Goedgekeurd MT d.d.

Gedurende de periode waarin betrokkene gebruikt maakt van het generatiepact wordt het vakantieverlof teruggebracht tot de verlofaanspraak op de aangepaste betrekkingssomvang.

artikel 8 boventalligheid

Wanneer de medewerker die gebruik maakt van het generatiepact boventallig wordt, wordt er een herplaatsingstraject gestart voor de aangepaste betrekkingssomvang.

artikel 9 werkingsduur

Deze regeling geldt tot 1 oktober 2025.

De regeling Generatiepact 2017-2021 vervalt hiermee.

Bijlage:

- Formulier aanvraag gebruikmaking Generatiepact