

Regeling Buitengewoon verlofvormen cao Sociale Werkvoorziening en cao Aan de Slag Ingangsdatum: 1-10-2024			
Opsteller: HR	Status: Actief		

Deze regeling is van toepassing op medewerkers gebonden aan de cao voor de Sociale Werkvoorziening en de cao Aan de Slag. De regeling omschrijft het recht op buitengewoon verlof conform deze cao's en het buitengewoon verlof zoals geregeld is in de Wet Arbeid en Zorg (WAZO).

Verlofvorm	Wanneer bestaat recht op verlof?	Duur verlof	Betaling	Procedure aanvraag verlof
Calamiteiten en ander kort verzuimverlof	Als de werknemer zijn werk niet kan verrichten vanwege: - Onvoorziene omstandigheden die een onmiddellijke onderbreking van de arbeid vergen; - Zeer bijzondere persoonlijke omstandigheden - Een door wet of overheid, zonder geldelijke vergoeding, opgelegde verplichting, tenzij deze is ontstaan door schuld of nalatigheid van de werknemer en waarvan de vervulling niet in zijn vrije tijd kon plaatsvinden; - De uitoefening van het actief kiesrecht. Onder bijzondere persoonlijke omstandigheden worden in ieder geval begrepen: - Spoedeisend, onvoorzien of redelijkerwijze niet buiten werktijd om te plannen arts- of ziekenhuisbezoek door de werknemer of de noodzakelijke begeleiding daarbij van de personen, bedoeld in artikel 5:1 WAZO; - Noodzakelijke verzorging op de eerste ziektedag van de personen, bedoeld in artikel 5:1 WAZO.	Een korte, naar billijkheid te berekenen tijd	Verlof met behoud van loon	Mondelinge aanvraag door medewerker en beoordeling door leidinggevende. Medewerker of leidinggevende registreert buitengewoon verlof in AFAS.
Huwelijk/ Geregistreerd partnerschap	De sluiting van zijn huwelijk of geregistreerd partnerschap	1 verlofdag	Verlof met behoud van loon	Mondelinge aanvraag door medewerker en beoordeling door leidinggevende. Medewerker of leidinggevende registreert buitengewoon verlof in AFAS.
Geboorteverlof partners	Sinds 1 januari 2019 krijgen partners eenmaal het aantal werkuren per week aan geboorteverlof. De werknemer kan de verlofdagen van het geboorteverlof naar eigen inzicht opnemen. Maar moet dit wel doen binnen 4 weken na de geboorte van het kind.	1 keer 1 week vrij	Verlof met behoud van loon	Mondelinge aanvraag door medewerker en beoordeling door leidinggevende. Medewerker vraagt aan in AFAS.
Overlijden	Het overlijden van echtgenoot, geregistreerd partner, ouders, pleegouders, stiefouders, schoonouders, kinderen, pleegkinderen, stief- en aangehuwde kinderen en van bloed- en aanverwanten in de 2 ^e graad.	1 ^e graad: 4 verlofdagen 2 ^e graad: 2 verlofdagen, tenzij de werknemer belast is met de regeling van de begrafenis of (en) nalatenschap, in welk geval verlof voor ten hoogste 4 verlofdagen wordt verleend. Dit verlof dient binnen een periode van 7 kalenderdagen te worden opgenomen.	Verlof met behoud van loon	Mondelinge aanvraag door medewerker en beoordeling door leidinggevende. Medewerker of leidinggevende registreert buitengewoon verlof in AFAS.
Doktersbezoek	De tijd die nodig is voor een noodzakelijk bezoek aan de dokter. De dokter is een deskundige persoon, instantie of arts, die bezocht moet worden voor een beperking. Doktersbezoek wordt zoveel mogelijk buiten werktijden om gepland. Als dat niet lukt wordt de afspraak zoveel mogelijk aan het begin of einde van de werkdag gepland.	Een korte, naar billijkheid te berekenen tijd, van toepassing op zowel de noodzakelijke reistijd als de lengte van de afspraak.	Verlof met behoud van loon	Mondelinge aanvraag door medewerker en beoordeling door leidinggevende. Medewerker of leidinggevende registreert buitengewoon verlof in AFAS.
Huwelijksjubilea	Een 25- of 40 jarig huwelijksjubileum van de werknemer	1 verlofdag	Verlof met behoud van loon	Mondelinge aanvraag door medewerker en beoordeling door leidinggevende. Medewerker of leidinggevende registreert buitengewoon verlof in AFAS.
Dienstjubilea	Een 25- of 40 jarig dienstverband van de werknemer, geldt alleen voor de cao voor de Sociale Werkvoorziening.	1 verlofdag	Verlof met behoud van loon	Mondelinge aanvraag door medewerker en beoordeling door leidinggevende. Medewerker of leidinggevende registreert buitengewoon verlof in AFAS.
Verhuizing	Verhuizing van woonadres van de werknemer	2 verlofdagen. Dit verlof wordt bij meerdere verhuizingen in een jaar wordt slechts 1 keer verleend.	Verlof met behoud van loon	Mondelinge aanvraag door medewerker en beoordeling door leidinggevende. Medewerker of leidinggevende registreert buitengewoon verlof in AFAS.

Vakbondsverlof	Bij lidmaatschap van een vakorganisatie heeft de werknemer recht op bijzonder verlof bij deelname aan vergaderingen en cursussen.	Maximaal 10 dagen per jaar, naar rato van de arbeidsduur per week. Indien de werknemer kaderlid is bij FNV of CNV overheid zijn dit 30 dagen per jaar, naar rato, voor een totaal van maximum 40 dagen per jaar.	Verlof met behoud van loon	Mondelinge aanvraag door medewerker en beoordeling door leidinggevende. Medewerker of leidinggevende registreert buitengewoon verlof in AFAS.
Bijzondere omstandigheden	Tiem kan, indien daartoe naar zijn oordeel redenen voor bestaan, aan de werknemer op diens verzoek verlof verlenen om andere redenen dan die al zijn genoemd.	In overleg met behoud van het gehele of gedeeltelijke salaris en al dan niet onder bepaalde nadere voorwaarden. Verloven van langer dan 1 jaar worden in elk geval zonder behoud van loon verleend, tenzij het verlof in het openbaar belang wordt verleend.	Verlof met behoud van loon	Mondelinge aanvraag door medewerker en beoordeling door leidinggevende. Medewerker of leidinggevende registreert buitengewoon verlof in AFAS.