

Regeling Buitengewoon verlofvormen CAO SGO Ingangsdatum: 1-10-2024			
Opsteller: HR	Status: Actief		

Deze regeling is van toepassing op alle medewerkers van Tiem gebonden aan de cao SGO en gebaseerd op het buitengewoon verlof zoals geregeld is in de Wet Arbeid en Zorg (WAZO) en de cao SGO.

Verlofvorm	Wanneer bestaat recht op verlof?	Duur verlof	Betaling	Procedure aanvraag verlof
Calamiteiten en ander kort verzuimverlof	Als de werknemer zijn werk niet kan verrichten vanwege: a. Onvoorziene omstandigheden die een onmiddellijke onderbreking van de arbeid vergen; b. Zeer bijzondere persoonlijke omstandigheden c. Een door wet of overheid, zonder geldelijke vergoeding, opgelegde verplichting, tenzij deze is ontstaan door schuld of nalatigheid van de werknemer en waarvan de vervulling niet in zijn vrije tijd kon plaatsvinden; d. De uitoefening van het actief kiesrecht.	Een korte, naar billijkheid te berekenen tijd	Verlof met behoud van loon	Mondelinge aanvraag door medewerker en beoordeling door leidinggevende. Medewerker of leidinggevende registreert buitengewoon verlof in AFAS.
Zeer bijzondere persoonlijke omstandigheden	Onder bijzondere persoonlijke omstandigheden worden in ieder geval begrepen indien werknemer zijn werk niet kan verrichten vanwege: a. De bevalling van de echtgenote, de geregistreerde partner of de persoon met die de werknemer ongehuwd samenwoont; b. Het overlijden en de lijkbezorging van een van zijn huisgenoten of een van zijn bloed- en aanverwanten in de rechte lijn en in de tweede graad van de zijlijn. c. Spoedeisend, onvoorzien of redelijkerwijze niet buiten werktijd om te plannen arts- of ziekenhuisbezoek door de werknemer of de noodzakelijke begeleiding daarbij van de personen, bedoeld in artikel 5:1 WAZO; d. Noodzakelijke verzorging op de eerste ziekte dag van de personen, bedoeld in artikel 5:1 WAZO.	Een korte, naar billijkheid te berekenen tijd	Verlof met behoud van loon	Mondelinge aanvraag door medewerker en beoordeling door leidinggevende. Medewerker of leidinggevende registreert buitengewoon verlof in AFAS.
Huwelijk/ Geregistreerd partnerschap	De sluiting van zijn huwelijk of geregistreerd partnerschap cf. cao SGO.	1 verlofdag	Verlof met behoud van loon	Mondelinge aanvraag door medewerker en beoordeling door leidinggevende. Medewerker of leidinggevende registreert buitengewoon verlof in AFAS.
Geboorteverlof partners	Sinds 1 januari 2019 krijgen partners eenmaal het aantal werkuren per week aan geboorteverlof. De werknemer kan de verlofdagen van het geboorteverlof naar eigen inzicht opnemen. Maar moet dit wel doen binnen 4 weken na de geboorte van het kind.	1 keer 1 week vrij	Verlof met behoud van loon	Mondelinge aanvraag door medewerker en beoordeling door leidinggevende. Medewerker registreert in AFAS.
Vakbondsverlof	Bij lidmaatschap van een vakorganisatie heeft de werknemer recht op bijzonder verlof bij deelname aan vergaderingen en cursussen. Het verlofrecht hangt af van de rol.	Rolafhankelijk, zoals beschreven in de cao SGO artikel 12.4, lid 3 sub c.	Verlof met behoud van loon	Mondelinge aanvraag door medewerker en beoordeling door leidinggevende. Medewerker registreert in AFAS.