

Vergoedingsregeling Bring Your Own Device (BYOD) CAR-UWO/cao gemeenten Ingangsdatum: 1 januari 2019		
Opsteller: HR	Status: Actief	Goedgekeurd MT d.d. 14-10-2019

Algemeen

Waarom BYOD

Tiem heeft de BYOD regeling van de Gemeente Zwolle overgenomen als onderdeel van het Sociaal Plan. Tiem volgt de BYOD regeling zoals deze gold op 31 december 2018 voor de Gemeente Zwolle. De regeling wordt hieronder verder uiteengezet.

De regeling Bring Your Own Device kent voorlopig een looptijd tot 1 januari 2021. Hierna zal de regeling geëvalueerd worden.

Voor medewerkers die voor de uitvoering van hun functie aantoonbaar voordeel hebben bij het gebruik van een eigen laptop/tablet en/of smartphone, is een vergoeding beschikbaar. Moet nu iedere medewerker zijn privé laptop/tablet en/of smartphone gaan gebruiken om flexibel zijn werk te doen? Nee, zeker niet. Voor een aantal medewerkers is het niet eens mogelijk om tijd- en plaatsonafhankelijk te werken, bijvoorbeeld omdat ze hun werk verrichten achter een (publieks)balie. Voor anderen is het geen optie omdat ze prima uit de voeten kunnen met de devices die Tiem als werkgever beschikbaar (heeft) gesteld.

Deze BYOD-regeling is gebaseerd op een situatie waarbij het inbrengen van eigen apparatuur leidt tot een betere uitvoering van het werk voor werknemer, werkgever én de klant. Dat betekent dat je in overeenstemming met je leidinggevende nagaat of en hoe dat voordeel behaald gaat worden. Dit betekent ook dat deze regeling niet gezien kan worden als een arbeidsvoorwaardelijke regeling. Het is een facilitaire regeling die betrekking heeft op de wijze waarop je je werk bij Tiem uitvoert. Tiem faciliteert de medewerker met telefoon en waar nodig, van toepassing met een iPad of laptop. De medewerker moet kunnen aantonen dat werken met het eigen device noodzakelijk is in het nóg flexibeler kunnen werken.

Eind 2020 wordt de regeling BYOD geëvalueerd. Beoordeeld wordt dan of deze regeling van toegevoegde waarde is voor Tiem en haar medewerkers.

Waarom een BYOD vergoedingsregeling

Tiem wil stimuleren dat medewerkers flexibel kunnen werken en indien mogelijk en gewenst, met de inzet van eigen apparatuur. In deze BYOD vergoedingsregeling staat wanneer je in aanmerking komt voor een vergoeding voor het gebruik van je eigen laptop of tablet en voor het gebruik van je eigen smartphone. Je manager beslist of BYOD in jouw situatie nodig is en besluit over het toekennen van een vergoeding.

Gebruiksovereenkomst

In de bijgaande gebruiksovereenkomsten voor laptop/tablet en smartphone wordt het zakelijk gebruik van je eigen apparatuur verder uitgewerkt. Om voor een vergoeding in aanmerking te komen dien je deze overeenkomst(en) te ondertekenen. De inhoud van deze regeling en de inhoud van de gebruiksovereenkomst vormen één geheel.

Zelf verantwoordelijk voor goed functioneren apparatuur

Vergoedingsregeling Bring Your Own Device (BYOD) CAR-UWO/cao gemeenten Ingangsdatum: 1 januari 2019		
Opsteller: HR	Status: Actief	Goedgekeurd MT d.d. 14-10-2019

Je bent zelf verantwoordelijk voor het goed (blijven) functioneren van je apparatuur. Tiem biedt slechts beperkte ondersteuning (zie de gebruiksovereenkomst).

Een niet of niet juist werkend apparaat kan nimmer een excuus zijn voor je (geringere) productiviteit. Zorg dus dat je een servicecontract afsluit met een leverancier om er zeker van te zijn dat je snel geholpen wordt bij problemen.

Omgaan met gevoelige informatie

Voor het zakelijke gebruik van je eigen apparatuur is het informatiebeveiligingsbeleid van Tiem van toepassing

Verder staat voorop dat je zorgvuldig om dient te gaan met bedrijfsinformatie. Dit geldt ook voor eventuele gevoelige informatie van Tiem die je op je eigen apparatuur hebt staan. Zorg er te allen tijde voor dat alleen jij over die informatie kunt beschikken en dat deze optimaal beveiligd is.

Verlies of diefstal

Je meldt verlies of diefstal van je laptop/tablet of smartphone direct (i.v.m. vertrouwelijkheid van gegevens) bij je leidinggevende. Eventuele kosten als gevolg van het niet of niet tijdig melden zijn voor eigen rekening.

Bezwaar en beroep

Omdat het gaat om het toekennen of afwijzen van een vergoeding, is bezwaar mogelijk tegen de (afwijzende) beslissing. Het is goed om in dit verband nog even te kijken naar het karakter van de regeling. Hiervoor is aangegeven dat de regeling een facilitair karakter heeft. Daarmee brengen we tot uiting dat de leidinggevende een ruime bevoegdheid heeft om het organisatiebelang mee te wegen in zijn beslissing om een vergoeding toe te kennen. Er is weliswaar een afwegingskader gemaakt om de leidinggevende te helpen beslissen en om enige uniformiteit aan te brengen in de te maken afwegingen, maar het afwegingskader is niet meer dan een hulpmiddel. Er kunnen geen rechten aan worden ontleend.

De directie is er veel aan gelegen dat er een goed afgewogen beslissing komt. Als manager van plan is om een BYOD aanvraag af te wijzen en je bent het er niet mee eens, zal de directie de uiteindelijke beslissing nemen.

Dus:

1. Aanvraag indienen bij je manager
2. Manager wijst je aanvraag af en je bent het er niet mee eens: je aanvraag voorleggen aan de directeur.

Laptop of Tablet

Werken met je eigen laptop of tablet

Je overlegt met je leidinggevende wat je graag zou willen en maakt daarover samen afspraken. Je leidinggevende beslist uiteindelijk of een laptop of tablet nodig is voor jouw functie en daarmee of je in aanmerking komt voor een vergoeding. In het gesprek met je leidinggevende zul je tenminste overeenstemming moeten hebben over de antwoorden op de volgende vragen:

- Wat is voor jou de meest effectieve keuze: een laptop of een tablet?
- Hoe ga je flexibeler werken?

Vergoedingsregeling Bring Your Own Device (BYOD) CAR-UWO/cao gemeenten Ingangsdatum: 1 januari 2019		
Opsteller: HR	Status: Actief	Goedgekeurd MT d.d. 14-10-2019

- Als je met een tablet gaat werken, ga je dan ook minder printen?
- Als je met een laptop gaat werken, ben je dan bereid om je vaste werkplek (op te geven?

Deze vragen zijn niet limitatief maar richtinggevend voor het gesprek met je leidinggevende.

Daarnaast zal je leidinggevende moeten bepalen welk financieel voordeel voor de afdeling ontstaat (besparing op werkplekken, minder vaste telefoons, etc.)

Vergoeding voor laptop of tablet

Voor het zakelijke gebruik van je eigen laptop of tablet, ontvang je van Tiem een vergoeding van € 133 per jaar. Het bedrag wordt uitbetaald in maandelijkse termijnen. Daarnaast stelt Tiem een data-abonnement ter beschikking als jouw tablet het gebruik van een sim-kaart ondersteunt.

Smartphone

Je eigen smartphone gebruiken voor het werk

Ook voor het zakelijke gebruik van je eigen smartphone krijg je een vergoeding van Tiem. Die vergoeding bedraagt € 150,- per jaar, die wordt uitbetaald in maandelijkse termijnen.

Tiem betaalt de abonnementskosten voor zowel zakelijk als privé (je behoudt je eigen nummer). Het abonnement is gekoppeld aan een plafond van € 25,-. Dat lijkt weinig, maar omdat het abonnement via Tiem loopt, kunnen er veel bel- en internetminuten voor gekocht worden. Het plafond van € 25 komt overeen met 10 keer het gemiddeld gebruik in Nederland (bellen en internetten). Normaal gesproken ruimschoots voldoende.

Ga je door het plafond heen, dan worden de eerste en de tweede keer beoordeeld als een incident. Bij de derde overschrijding wordt je sim-kaart geblokkeerd.

De voorwaarden voor het ontvangen van een vergoeding voor je smartphone zijn:

- Je levert Tiem-gsm in (als je die nu hebt natuurlijk)
- Je levert je vaste telefoon in, tenzij je vaste telefoon noodzakelijk is voor het uitvoeren van je werk
- Je regelt je telefonische bereikbaarheid i.o.m. je leidinggevende.

Vergoedingsregeling Bring Your Own Device (BYOD) CAR-UWO/cao gemeenten Ingangsdatum: 1 januari 2019		
Opsteller: HR	Status: Actief	Goedgekeurd MT d.d. 14-10-2019

UITVOERING BYOD (toelichting 2015)

Maandelijkse gebruiksvergoeding

De regeling BYOD faciliteert je als medewerker voor de laptop, tablet of smartphone, die je zelf aanschaft en voor het werk gebruikt. Je kunt een aanvraag indienen voor een vergoeding voor het zakelijk gebruik via formulier.

Als de leidinggevende met je aanvraag akkoord is, krijg je een gebruiksvergoeding.

Voor een laptop of tablet geldt een vergoeding van € 133,33 per jaar, die in maandelijkse termijnen wordt uitbetaald. Voor een smartphone bedraagt de gebruiksvergoeding € 150 per jaar, die je eveneens in maandelijkse termijnen krijgt.

Voorschot voor eerste aanschaf

Als je voor de eerste keer een laptop, tablet of smartphone koopt en die gebruikt voor het werk dan kun je een voorschot op je salaris aanvragen voor de aanschafkosten (of een deel daarvan). Het verstrekken van een voorschot is een extra faciliteit en bedoeld als (financiële) steun in de rug voor de aanschaf van een eigen device.

Je kunt een voorschot aanvragen via het aanvraagformulier BYOD. Na uitbetaling van het voorschot, wordt het in 2 jaar in maandelijkse termijnen ingehouden op je netto salaris.

Voor een smartphone kun je maximaal een voorschot krijgen van € 500, voor een laptop of tablet is het voorschot maximaal € 800. De factuur overhandig je aan je leidinggevende, als bewijs dat je daadwerkelijk je BYOD-device hebt gekocht.

Je kunt alleen een voorschot krijgen als je voor de eerste keer meedoet aan BYOD. Doe je al mee aan BYOD en wil je een nieuw device aanschaffen, dan moet je dat zelf bekostigen, bijvoorbeeld uit de gebruiksvergoeding die je hebt ontvangen.

Een voorbeeld

Het voorschot voor de aanschaf is iets geheel anders dan de gebruiksvergoeding. Ter verduidelijking een voorbeeld:

Stel dat je wilt deelnemen aan de BYOD-regeling met een tablet met een aankoopprijs van € 500,- die je zakelijk gaat inzetten. Via het formulier geef je aan gebruik te willen maken van de voorschotregeling voor het volledige aanschafbedrag van € 500,-. De financiële consequenties hiervan zijn als volgt:

Als de aanvraag voor de 1^e van de volgende maand is goedgekeurd, ontvang je met het salaris van de volgende maand € 500,- als voorschot. Gedurende 2 jaar betaal je elke maand via verrekening met je netto salaris 1/24^e deel van het voorschotbedrag terug, in dit voorbeeld (500/24) € 20.83 per maand. De terugbetaling start in dezelfde maand.

Daarnaast krijg je ook vanaf dezelfde maand je maandelijkse gebruikersvergoeding uitbetaald, namelijk (133,33/12) € 11.11 per maand. Na 2 jaar heb je zo € 500,- voorschot terugbetaald, en in totaal € 266,66 ontvangen als gebruiksvergoeding