

Protocol Bedrijfsfitness CAO SGO Ingangsdatum: 1 januari 2023		
Opsteller: SA/PA	Status: Actief	Goedgekeurd MT d.d. 15-11-2022 Versie: 17-10-2022

Inleiding

Tiem kent sinds 1 januari 2019 de mogelijkheid voor het sporten via bedrijfsfitness. Het protocol bedrijfsfitness 2019 was de uitkomst van de arbeidsvoorwaardenvergelijking tussen WRA en Wezo en heeft relatie met de regeling IKB. In deze regeling IKB worden de uitruil mogelijkheden vastgesteld. De IKB regeling is niet gewijzigd.

Tiem biedt haar medewerkers van de CAO SGO de mogelijkheid om te sporten bij Bedrijfsfitness Nederland. De kosten van dit abonnement kan de medewerker betalen met de middelen uit het IKB. Tiem heeft daarvoor Bedrijfsfitness Nederland aangemerkt als bestedingsdoel binnen IKB.

Het protocol Bedrijfsfitness beschrijft de wijze waarop Tiem de bekostiging mogelijk maakt.

Bij Bedrijfsfitness Nederland zijn vele mogelijkheden om te sporten. In Zwolle heeft Bedrijfsfitness Nederland bijvoorbeeld 27 locaties om te gaan sporten. Zie hiervoor de site: [https:// www.bedrijfsfitnessnederland.nl](https://www.bedrijfsfitnessnederland.nl).

Informerende Werkkostenregeling

Medewerker informeert bij de afdeling financiën of hij/zij kan deelnemen aan bedrijfsfitness in verband met de ruimte voor de werkkostenregeling. De directie beslist uiteindelijk over de invulling van de WKR ruimte.

Abonnementskosten

Medewerker kan de abonnementskosten (maximaal € 50,- per maand) van Bedrijfsfitness Nederland fiscaal vriendelijk inzetten door het uitruilen met IKB. Het fiscaal vriendelijk uitruilen van deze kosten gaat automatisch via de portal van Bedrijfsfitness Nederland. Zodra de medewerker een abonnement heeft afgesloten krijgt de salarisadministratie, via de portal van Bedrijfsfitness Nederland een bericht van de afgesloten abonnementskosten. Medewerker betaald zelf de factuur.

Andere vormen van (sport/beweging)centra, verenigingen, en dergelijke zijn uitgesloten van deze regeling.

Voorwaarden

- Medewerker is minimaal een half jaar in dienst om in aanmerking te kunnen komen voor deze regeling.
- Is reservering in het IKB niet voldoende dan worden de netto kosten doorberekend aan medewerker.
- Het sportabonnement van de partner/huisgenoten komt niet in aanmerking voor deze regeling.
- Het gebruik van het IKB kan gevolgen hebben voor loonheffingen, pensioen en sociale verzekeringen.
- Dat er binnen de Werkkostenregeling ruimte is voor het toekennen van bedrijfsfitness.

Slotbepaling

In alle gevallen waarin het protocol niet voorziet beslist de directie/management.