

Laboritas

Vertrouwenspersoon

Iedereen kan met vertrouwelijke zaken terecht bij zijn leidinggevende. Maar als je dat wilt, kan dat ook met een HR adviseur.

Wil je liever praten met een externe vertrouwenspersoon dan kun je contact opnemen met Ellen Kruize, 06 30 03 46 11
verzuimvertrouwen@gmail.com



Wil jij grip krijgen op je geld?

Vraag hulp aan Diana, onze budgetcoach

Zij geeft ondersteuning en advies zodat jij weer grip op je geldzaken krijgt. Hulp van Diana is gratis en vertrouwelijk. Zij is er om jou te helpen.

Contactgegevens:

Diana Post, (06) 83 41 41 18
info@mevrouwbudget.nl

Iedere eerste dinsdag van de maand heeft Diana inloopspreekuur bij Tiem tussen 9.30-11.30 uur in Peperbuszaal 1.04d. Je hoeft hiervoor geen afspraak te maken.

Nieuwe Casemanager Verzuim

Dag, mijn naam is Petra Hoogendoorn en als je ziek bent kan het zijn dat ik je bel om te vragen hoe het met je gaat. Het is mijn werk om te achterhalen of het nodig is dat je een afspraak bij de arboverpleegkundige of bedrijfsarts moet krijgen, omdat je ziek bent. En als dat zo is, maak ik meteen een afspraak en zul je per post een uitnodiging krijgen. Mijn functie heet 'Casemanager Verzuim' en ik werk voor de arbodienst (Laboritas)."



Nieuwe Arboarts

Mijn naam is Narimane Essadaqa en sinds kort ben ik gestart als Arboarts bij Laboritas. Ik ben in het buitenland opgeleid als arts en woon inmiddels al ongeveer vijf jaar met veel plezier in Nederland. Sinds twee jaar werk ik hier als arts.

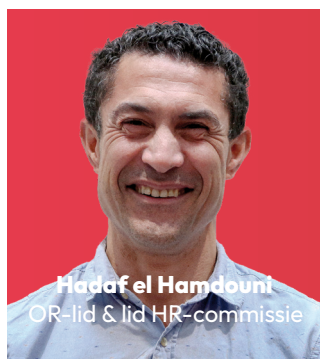
In de afgelopen jaren heb ik ervaring opgedaan binnen verschillende vakgebieden, waaronder de bedrijfsgeneeskunde, cardiologie, de spoedeisende hulp en de huisartsgeneeskunde. Deze brede basis neem ik graag mee in mijn werk als Arboarts.

Ik ben 38 jaar oud. Buiten mijn werk geniet ik van salsa dansen, een goed boek en lekker eten (al laat ik het koken liever aan anderen over). Ik ben niet getrouwd en heb geen kinderen.

Ik kijk ernaar uit om jullie te leren kennen en prettig samen te werken!



De Ondernemingsraad van Tiem is er voor jou!



Je kunt ons persoonlijk benaderen of mailen naar
ondernemingsraad@tiem.nl



Terugblik eerste vijf maanden Ondernemingsraad 2026

DigiTaal inloopspreekuur

In de periode van maandag 13 juli t/m vrijdag 7 augustus is er geen DigiTaal inloopspreekuur. Het spreekuur start weer op dinsdag 11 augustus.

Groet Esther Karst



Nieuwe schermen in gangen van Tiem

De afgelopen tijd zijn er drie schermen opgehangen in ons pand. Ze hangen bij de receptie en de twee personeelsingangen. Via deze schermen zal je vanaf nu op de hoogte gebracht worden van wat er bij ons speelt. In combinatie met de Tiem-app ben je zo altijd op de hoogte!

De Ondernemingsraad (OR) praat jullie graag bij over de belangrijkste onderwerpen uit de overlegvergaderingen met de bestuurder en de besluiten die wij de afgelopen maanden hebben genomen.

Speerpunten OR

Aan het begin van 2026 heeft de OR drie speerpunten vastgesteld: veiligheid, vertrouwen en verbinding. Deze thema's vormen de basis voor onze werkzaamheden en de gesprekken binnen de organisatie.

Droomreis

Tijdens de nieuwjaarbijeenkomst presenteerde de bestuurder de Droomreis 2026: haar visie en missie voor de toekomst van Tiem. Kernbegrippen hierin zijn lef, daadkracht, positiviteit en verbinding.

In april is deze visie verder toegelicht, inclusief de actuele stand van zaken en de koers van Tiem. De OR is nauw betrokken en denkt actief mee vanuit het perspectief van de medewerkers. We ervaren dat het een dynamische en soms roerige periode is met veel veranderingen. Juist daarom blijft het belangrijk om de verbinding te houden. We zien veel betrokkenheid en kwaliteit binnen de organisatie. Tegelijkertijd ligt er een duidelijke opgave in het verbeteren van systemen (zoals AFAS) en het werken met methodieken.

OR komt naar je toe

In januari zijn we gestart met de bezoeken op verschillende afdelingen onder het motto 'De OR komt naar je toe'. Inmiddels zijn de afdelingen Handverpakken, Food (boven en beneden), Technische Dienst/Gebouwenbeheer en Magazijn, Montage/Verpakken en Prikkelarm bezocht.

De gesprekken waren open en waardevol en geven ons een goed beeld van wat er speelt. In juni bezoeken we nog schoonmaak, receptie en catering. De signalen die we ophalen nemen we mee in het overleg met de bestuurder.

Daarnaast hebben we een OR-poster ontwikkeld met daarop alle leden en hoe je ons kunt bereiken.



Terugblik eerste vijf maanden Ondernemingsraad 2026 (vervolg)

Instemmingsaanvragen

De OR heeft ingestemd met de volgende onderwerpen:

- Thuis- en plaatsafhankelijk werken
- Bring Your Own Device (BYOD)
- Opvang en nazorg bedrijfsopvangteam (BOT-team)
- Plan van aanpak Risico-Inventarisatie & Evaluatie (RI&E)
- Regeling Lief & Leed

Lopende onderwerpen

HR21 (functiewaarderingssysteem) is in ontwikkeling. Twee OR-leden nemen deel aan de projectgroep. Externe partij Leeuwardal begeleidt het proces en voert gesprekken met teamleiders. Deze lopen tot eind juni, waarna in juli een eerste bevindingenlijst volgt. De OR heeft inmiddels een instemmingsaanvraag ontvangen voor de procedureregeling.

Daarnaast is de samenvoeging van branches en passages geëvalueerd. Op basis van input uit de teams is de indeling aangepast. P-wet (-27 en +27) en Jongeren is samengevoegd onder één teamleider en datzelfde geldt voor SW/BWN en DGR. Door deze samenvoeging hoeft de ontstane vacature van 'een derde' teamleider niet te worden ingevuld en komt deze te vervallen.

Initiatiefvoorstel

In 2025 heeft de OR in initiatiefvoorstel gedaan over functiewaardering binnen SW. In februari 2026 ontving de OR een rapport waaruit blijkt dat: er naast voormannen in schaal D1 er ook voorlieden in schaal E en F zijn en dat er mogelijkheden zijn voor doorgroei en ontwikkeling binnen het SW-functiehuis.

Inmiddels zijn er gesprekken gevoerd met betrokken medewerkers en zijn functies herijkt of ontwikkelplannen opgesteld. De OR is tevreden met dit resultaat, omdat het bijdraagt aan meer transparantie en eerlijke waardering.

Tot slot

De OR kijkt terug op een intensieve en betrokken start van het jaar. We blijven ons inzetten voor jullie belangen en vinden het belangrijk om in gesprek te blijven.

Heb je vragen, signalen of ideeën? Laat het ons vooral weten — samen zorgen we voor een veilige, vertrouwde en verbonden werkomgeving.



Gezelligheid!

Krijg jij ook wel eens een moeilijke brief of een lastige mail?

Esther is digi-taal coach en helpt je graag verder!

Ze helpt je bijvoorbeeld om lastige brieven te begrijpen, e-mails te schrijven of een online afspraak te maken.

Esther is er op de tweede en vierde dinsdag van de maand, van 10.00 tot 11.00 uur, in Peperbuszaal 1.04a of 1.04d. Je hoeft geen afspraak te maken.

Even praten? Ik ben er voor je!

Ik ben Henriët van der Stege, bedrijfsmaatschappelijk werker. Je bent elke maandag welkom op mijn inloopspreekuren: van **9.00 tot 10.00 uur** en van **13.45 tot 14.45 uur**. Ik zit in de kamer achter de receptie. **Dit geldt voor alle medewerkers van Tiem.**

Of maak een afspraak op maandag tussen **9.00 en 16.30 uur** via de receptie of via de mail: h.vanderstege@outlook.com



DE TIEM APP IS LIVE!
DOWNLOAD HEM NU

Download in de App Store

DOWNLOAD OP Google Play



Gezonde avondmaaltijd
Workshop

SAVE the DATE

Dinsdag 21 juli 15 september 17 november	Donderdag 18 juni 20 augustus 15 oktober 10 december
--	---

Voor meer informatie kijk op de informatieborden.