

# Evaluatie Perspectiefgesprekken en Ontwikkelroute



maart 2023

# Evaluatie Perspectiefgesprekken en Ontwikkelroute maart 2023

In de huidige arbeidsmarkt, waar veel vacatures zijn, is ook ruimte voor mensen die langere tijd niet hebben deelgenomen aan het arbeidsproces, waaronder kandidaten in de bijstand. We zien daarin de arbeidsmarkt wat inclusiever worden.

Maar toch zet een deel van deze kandidaten de stap naar werk niet. Hoe kan dat? Ligt het aan het werk, ligt het aan de kandidaat? Want wat als je te maken hebt met fysieke klachten of met psychische kwetsbaarheid? Of je bent jaren afgewezen op sollicitaties, durf je dan nog? Anderen hebben diverse trajecten doorlopen en dit heeft niet tot werk geleid en zijn vervolgens 'los gelaten'.

Om dit beter in beeld te krijgen, hebben we kandidaten uitgenodigd voor een zogenaamd Perspectiefgesprek. Dit zijn kandidaten die weinig tot geen ondersteuning krijgen vanuit Tiem of het SWT.

Kandidaten zijn op een laagdrempelige manier uitgenodigd. In het gesprek is vooral gevraagd naar hoe het er mee gaat en wat we kunnen betekenen voor iemand. Aan de hand van de uitkomsten, hebben we dienstverlening van Tiem ingezet of zijn kandidaten in de Ontwikkelroute opgenomen.

Binnen de Ontwikkelroute onderzoeken we de tussenstappen naar werk, zoals het starten met vrijwilligerswerk, oppakken van een arbeidsritme in de week, aangaan van sociale contact buiten de deur.

*Een alleenstaande man, HBO opgeleid, was sinds 2015 voor het laatst in contact met de gemeente Zwolle. Hij is gediagnosticeerd met een psychische stoornis en heeft verslavingsproblematiek. Op de eerste uitnodigingsbrief werd niet gereageerd. Maar uiteindelijk verscheen hij op de afspraken, waarin de mogelijkheden en kansen werden besproken. Vanuit deze gesprekken kwam hij met het initiatief om contact te zoeken met Stichting Kringloop en daar is hij sinds deze zomer 3 dagdelen actief. Elk kwartaal wordt geëvalueerd en de uren worden steeds verder uitgebreid om zijn belastbaarheid te onderzoeken. We verwachten dat hij op termijn naar betaald werk zou kunnen.*

Niet de baan als doel maar het ondersteunen bij het volwaardig participeren in de samenleving op basis van mogelijkheden en rekening houdend met beperkingen. Wij faciliteren die ontwikkeling en dat mag leiden tot een baan natuurlijk. Maar soms is het ook het doel om teruggang te voorkomen. Dan is wat het is ook goed.

In dit document wordt toegelicht welke ontwikkeling de kandidaten en het team Ontwikkelroute hebben doorgemaakt.

## **Wat is de ontwikkelroute**

De Ontwikkelroute is een laagdrempelige manier van het ontwikkelen van de kandidaat. Er wordt een ontwikkeldoel vastgesteld. Als de ontwikkeling nog niet richting werk is, vindt doorverwijzing plaats naar partners in de stad.

De Adviseur Ontwikkelroute houdt regie en blijft in contact met de kandidaat.

Door het goed kennen van de sociale kaart én de behoefte van de kandidaat, kunnen mooie verbindingen worden gelegd. Als er op lange termijn geen ontwikkeling naar werk wordt verwacht, wordt het traject met de kandidaat afgesloten bij Tiem en overgedragen naar het SWT.

## **Wat hebben we gedaan?**

### **Perspectiefgesprekken**

We hebben 250 kandidaten gesproken. We nodigen kandidaten uit per brief en spreken de kandidaat bij Tiem, het Stadskantoor of bij één van de wijkcentra en in enkele gevallen is een huisbezoek afgelegd. Hierdoor ontstaat er live contact en kan samen onderzocht worden wat de startpositie is van de kandidaat. Diverse leefgebieden worden uitgevraagd. In sommige gesprekken is het mogelijk om direct over te gaan tot actie voor ontwikkeling. In de meeste gevallen is er een tweede gesprek nodig om de kandidaat na te laten denken over de vervolgstap. Als betaald werk nu niet haalbaar is, wat is wel haalbaar? Waar liggen jouw kansen en mogelijkheden? Waar ben jij van betekenis?

Alle kandidaten die uitgenodigd zijn, zijn in beeld gebracht. Kandidaten die niet op de afspraak verschenen, hebben we actief benaderd door te bellen, te mailen en contact op te nemen met het Sociaal Wijkteam. Daarna bleef er nog een klein aantal kandidaten over die niet konden verschijnen i.v.m. opnames bij bijvoorbeeld Dimence of Tactus.

Van alle kandidaten die gesproken zijn, is een start positie vastgelegd en een doelpositie. Vervolgens kunnen we stappen maken naar het einddoel. We hebben ervoor gekozen om de posities a.d.h.v. de participatieladder weer te geven.

De kandidaten zijn overwegend positief dat er met ze is gesproken, na lange tijd van geen contact met de gemeente Zwolle.

### **Afstemming met het Innovatielab**

In oktober is afstemming bereikt met het Innovatielab. We zijn allebei in maart 2022 begonnen met de inzet op de kandidaten die op dit moment tussen wal en schip vallen of dreigen te vallen. Op een gegeven moment ontstond de situatie dat zowel Innovatielab als de Ontwikkelroute bepaalde kandidaten wilde benaderen. Gelukkig wisten we elkaar voor die tijd te vinden en overeenkomsten m.b.t werkwijze te verbinden aan elkaar. Hierdoor constateerden we dat de Ontwikkelroute een invulling geeft aan het onbedoelde tekort dat bestaat in de dienstverlening van IO, SWT en Tiem.

### **Afstemming met ketenpartners**

*O.a. Dock24 en VAKmensen via Sociale Activatie en Herstel, Zwolle Doet, Op Orde, Travers, Gift City*

We hebben deze partijen bezocht en/of uitgenodigd in ons overleg. Hierdoor hebben we elkaar beter leren kennen en kunnen we makkelijk schakelen indien een kandidaat de stap kan maken richting vrijwilligerswerk en daginvulling. Deze partijen zijn voor ons belangrijk, omdat zij bekend zijn met de mensen met een lange afstand tot werk en snappen wat er nodig is. En omdat zij weten wat het aanbod is in de stad en daar naar door kunnen geleiden. Alle activiteiten en vrijwilligerswerkplekken zijn in beeld zodat er een goede match gemaakt kan worden.

*In het contact met 'Zwolle Doet', werd duidelijk dat hij het best op zijn plek zou zijn bij 'Voor elkaar Zwolle'. We hebben daar samen een gesprek gevoerd en hij is daar nu twee ochtenden actief. Hij is fysiek beperkt en is daarom niet hele dagen inzetbaar en gezien de psychische kwetsbaarheid van zijn vrouw, heeft hij de zorgtaak voor de kinderen en het huishouden. Op dit moment is twee ochtenden het hoogst haalbare. "Je komt wel een keer langs toch bij mijn werk?"*

### **Groepsgewijze aanpak**

Voor de 60+ kandidaten willen we een groepsgewijze aanpak organiseren. Het is een doelgroep die weinig ondersteuning krijgt en vraagt. Om de tijd efficiënt te verdelen hebben we ervoor gekozen om deze doelgroep gezamenlijk uit te nodigen rondom het thema mantelzorg. We kwamen namelijk twee soorten reactie tegen in onze gesprekken met kandidaten m.b.t. mantelzorg.

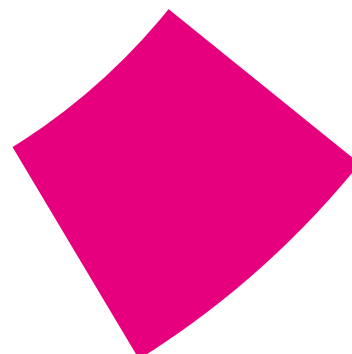
*"Ik kan niet participeren want ik doe mantelzorg".*

*"Ik participeer, want ik doe mantelzorg".*

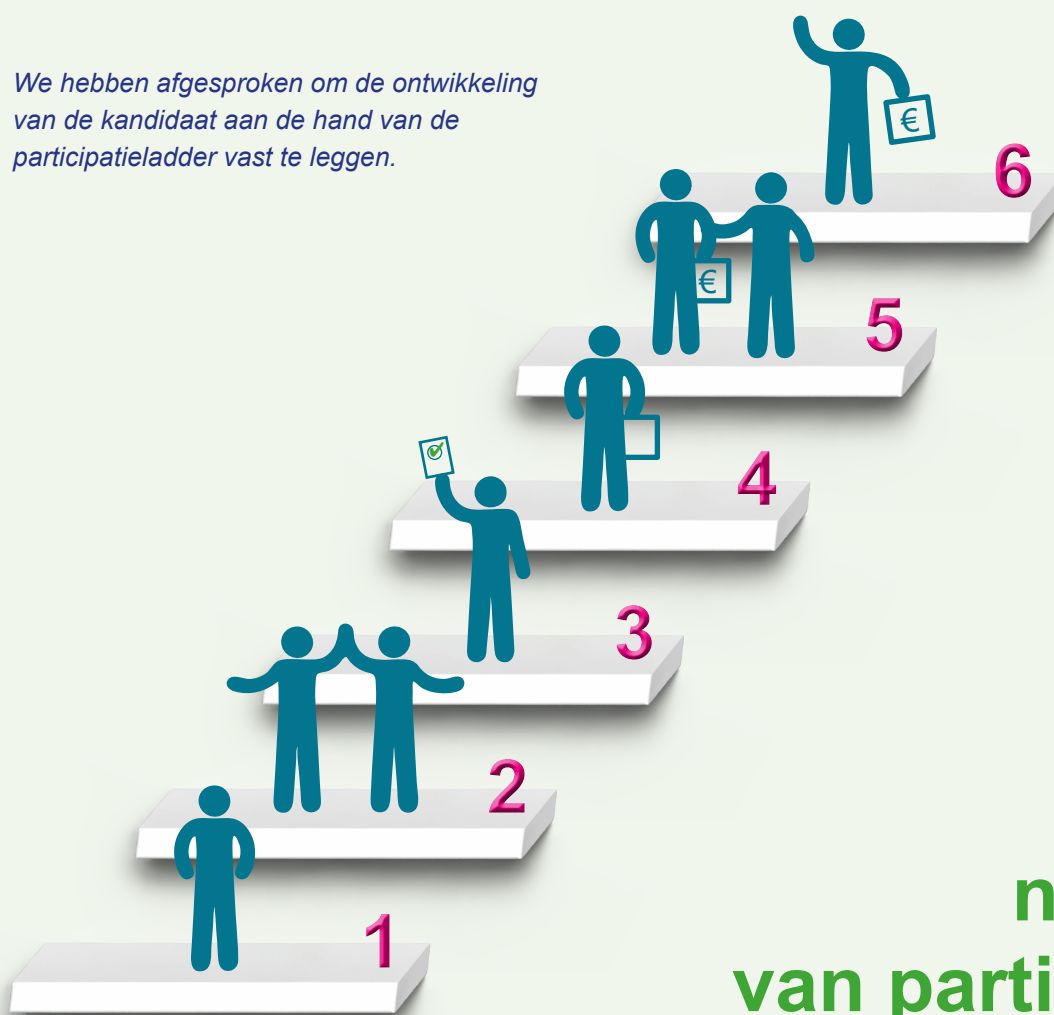
In de groepsgewijze aanpak willen we samen optrekken met 'Zwolle Doet Mantelzorgpunt'.

Ook zetten we meer in op groepsgewijze aanpakken en bijeenkomsten.

De groepsgewijze aanpak kent verschillende voordelen t.o.v. de individuele gesprekken. Dit kan op het gebied van efficiëntie, gevoel van aansluiting en support om actief te worden en te blijven.



We hebben afgesproken om de ontwikkeling van de kandidaat aan de hand van de participatieladder vast te leggen.



## De 6 niveaus van participatie

### Trede 1: Geïsoleerd

Geen contact buitenshuis behalve functionele contacten zoals een bezoek aan de huisarts of fysiotherapeut.

### Trede 2: Sociale contacten, gericht op ontmoeten

Wekelijks contact met anderen buitenshuis zoals het deelnemen aan een koffieochtend of het volgen van cursussen/taallessen.

### Trede 3: Deelname aan activiteiten, gericht op het leveren van een bijdrage

Deelname aan activiteiten met uitvoering van taken met een lage werkdruk en met weinig eigen verantwoordelijkheid en/of zelfstandigheid.

### Trede 4: Onbetaald werk, gericht op werk

Voert zelfstandig taken uit en/of draagt verantwoordelijkheden en/of opbrengst heeft economische waarde; en/of volgt een beroepsopleiding.

### Trede 5: Betaald werk met ondersteuning

Betaald werk met aanvullende uitkering en/of instrumenten UWV of Werk&Inkomen (gemeente) en/of in combinatie met het volgen van een beroepsopleiding.

### Trede 6: Betaald werk

Betaald werk zonder aanvulling.

## De huidige caseload is als volgt opgedeeld. De meeste kandidaten bevinden zich nu op trede 2.

Even inzoomen:

89 kandidaten bevinden zich op trede 2.

Daarvan hebben 17 kandidaten hun doel bereikt door medische of psychisch oorzaak.

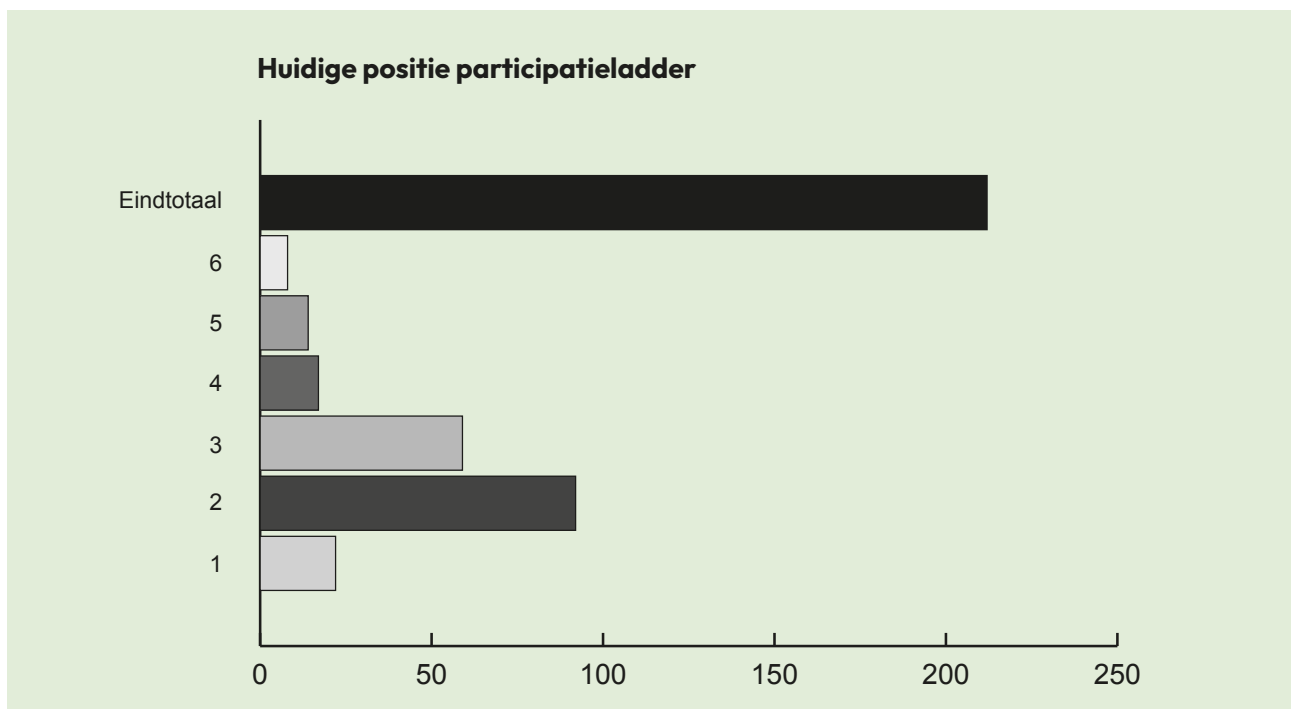
Daarvan hebben 38 kandidaten hun einddoel met betaald werk (al dan niet met ondersteuning). Dit is een groep waar we komend jaar graag op willen investeren.

En van 37 verwachten wij dat zij in de toekomst actief kunnen worden als vrijwilliger of kunnen deelnemen aan georganiseerde activiteiten.

Een aantal kandidaten heeft een stap gezet in de participatieladder van trede 2 naar trede 3. Deze kandidaten zijn vrijwilligerswerk gaan doen of zijn aangesloten op de georganiseerde activiteiten in de wijk. We hebben diverse contactmomenten ingezet om mensen actief te krijgen. Het contact via 'Dock24' voor een intensievere begeleiding en via 'Zwolle Doet' als de kandidaat redelijk zelfstandig vrijwilligerswerk kan vinden en vasthouden. We zagen ook dat kandidaten zijn niet zelfstandig gaan zoeken naar vrijwilligerswerk. De reden hiervoor is dat ze niet op de hoogte zijn van de wegen richting het vrijwilligerswerk. Ze weten niet wie ze moeten benaderen of welke organisaties hen kan helpen. Vaak heeft dit te maken met onvoldoende taalbeheersing of het niet kennen van de weg in het voorveld. Vanuit de Ontwikkelroute fungeren we als gids en voeren we regie op de ontwikkeling.

*In het verleden was meneer heel actief als vrijwilliger bij Vluchtelingenwerk. Hij was zelf ook gevlucht uit zijn geboorteland en beheerst vier talen. Hij kon daar veel doen, bijvoorbeeld tolken, praktisch helpen met klaarzetten van drinken maar ook houden van een sociaal praatje. Door corona kwam alles stil te liggen en zijn contactpersonen kregen andere banen. Hierdoor wist hij niet meer waar hij terecht kon. Hij miste het werk wel en hoorde dat er bij de IJsselhallen nieuwe statushouders komen. "Kan ik daar niet wat doen?". We hebben het samen uitgezocht en in samenwerking met Zwolle Doet en Voor Elkaar Zwolle is hij nu weer actief als vrijwilliger.*

Dit overzicht geeft de actieve caseload weer. Afgesloten trajecten zijn hier niet in meegenomen.



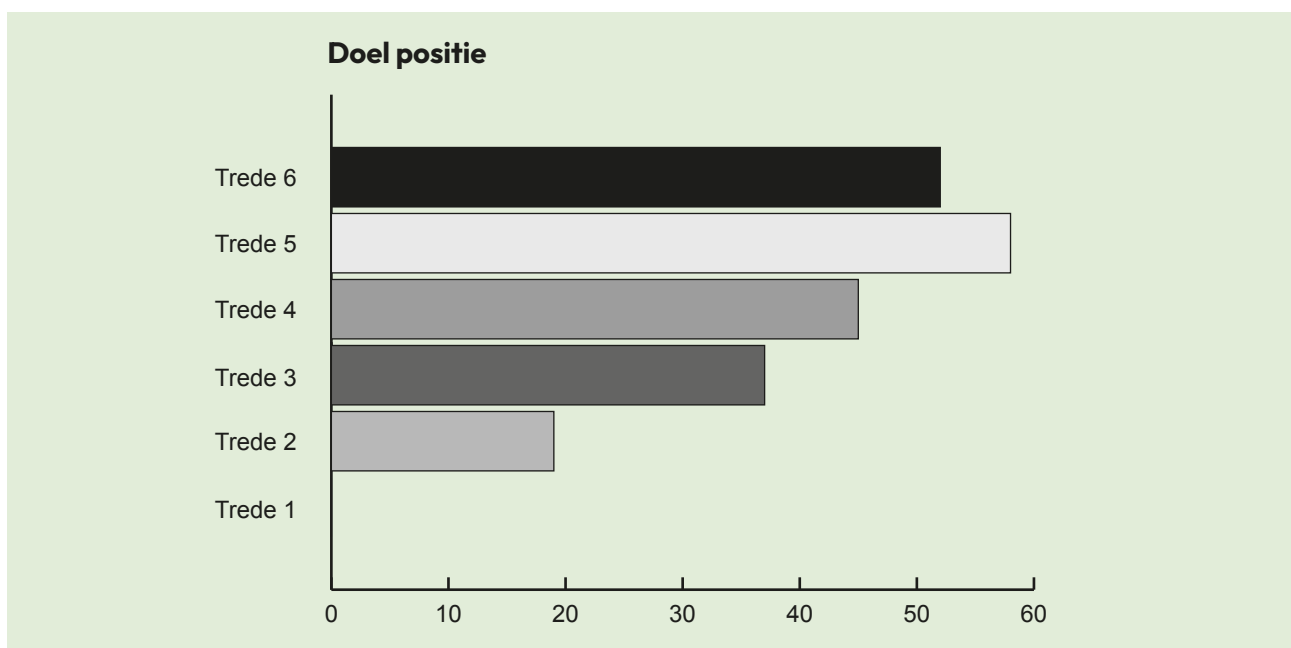
## Ontwikkeling op de participatieladder

Wat aandacht krijgt, groeit. Dat bleek ook bij een aantal kandidaten die door de gesprekken met de Adviseur Ontwikkelroute anders naar hun eigen arbeidspotentieel zijn gaan kijken. We komen regelmatig tegen dat een kandidaat niet gelooft in zijn eigen kunnen en zijn of haar mogelijkheden te laag inschat. Dit is het gevolg een sterk faalangstig gevoel of om zichzelf te beschermen tegen teleurstelling. Mede door de gesprekken kwam er perspectief en zijn er kandidaten doorgestroomd naar de reguliere dienstverlening van Tiem. De pareltjes die anders onzichtbaar bleven, zijn eruit gehaald en maken stappen richting betaald werk met en zonder begeleiding. Kandidaten zijn vaak niet op de hoogte van mogelijkheden die de stap naar werk mogelijk maken, zoals het inzetten van een werkervaringsplek of de inschrijving in het doelgroep register.

*Een alleenstaande man van 32 jaar met een MBO-4 diploma kwam op gesprek. Hij krijgt ambulante ondersteuning vanuit het RIBW. Woont in een aangepast WMO woning en is sinds 2018 niet meer gesproken door de gemeente Zwolle. Hij had wat sociale contacten buiten de deur en is vanaf 2017 niet meer actief op de arbeidsmarkt. Door de gesprekken met de AWO werd meneer geïnformeerd over de participatie mogelijkheden. En werd er een passende match gemaakt bij Dock24. Inmiddels geeft hij zelfstandig workshops en leeft hij helemaal op. Hij groeit op trede 3, door de uren uit te breiden, diverse taken uit te voeren en hierdoor zijn belastbaarheid te meten. Het doel blijft betaalde arbeid op termijn of een eigen onderneming. Afhankelijk van zijn belastbaarheid zou gedacht kunnen worden aan de instrumenten vanuit het doelgroep register.*

Daarnaast is de sociale druk ook een belangrijke factor of iemand een ontwikkeling op de participatieladder maakt. Het is daarom belangrijk dat we het gesprek blijven voeren met de kandidaat over de kansen en mogelijkheden. En als kruiwagen kunnen fungeren voor mensen die een beperkt steunend netwerk hebben.

Dit overzicht geeft weer wat de ontwikkelverwachting is in de actieve caseload.



In de tabel hierboven is te zien dat de verwachting voor de meerderheid van kandidaten is, dat zij op termijn uitstromen richting betaald werk. Het is daarom van belang deze groep in beeld te houden en de focus te leggen op ontwikkeling. Vrijwilligerswerk of een werkervaringsplek met behoud van uitkering is een tussenstap naar een betaalde baan.. Voor een deel van de kandidaten met psychische kwetsbaarheid of een lichamelijke beperking, of statushouders is het soms noodzakelijk om gebruik te maken van loonkostensubsidie en/of een jobcoach om passend werk te vinden en te behouden.

*We spraken een alleenstaande moeder met twee thuiswonende kinderen. Acht jaar geleden was zij nog betaald aan het werk. Maar het jongste kind heeft een beperking en dit vraagt extra zorg en aandacht van deze vrouw. Doordat we haar spraken ontstond het idee om vrijwilligerswerk te gaan verrichten. Want in de toekomst wil ze graag betaald aan het werk. Deze tussenstap is haalbaar en hierdoor kan ze onderzoeken welke invloed het heeft op het gezin en zichzelf. Binnenkort heeft ze een gesprek bij de Nieuwe Haven. Zo groeit zij van trede 2 naar trede 6.*

### **Door- en uitstroom vanuit de Ontwikkelroute**

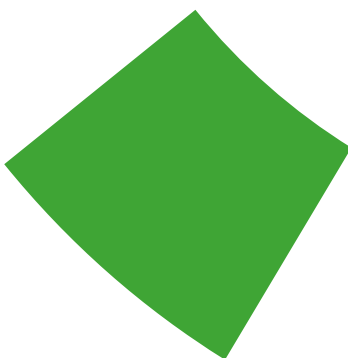
We hebben een aantal zaken bijgehouden met betrekking tot door- en uitstroom. Het grootste gedeelte van de uitstroom is naar betaald werk geweest. Dit kan ontstaan zijn vanuit de samenwerking met de Adviseur werk- en- ontwikkeling (AWO) of andere impulsen. Er moet alleen niet vergeten worden dat mensenlevens drastisch kunnen veranderen, waardoor werk plotseling wel mogelijk wordt. In deze cijfers zijn de parttime werkenden niet meegenomen.

*Toen we een kandidaat uitgenodigde voor een gesprek, kwam zij met een telefonische reactie.*

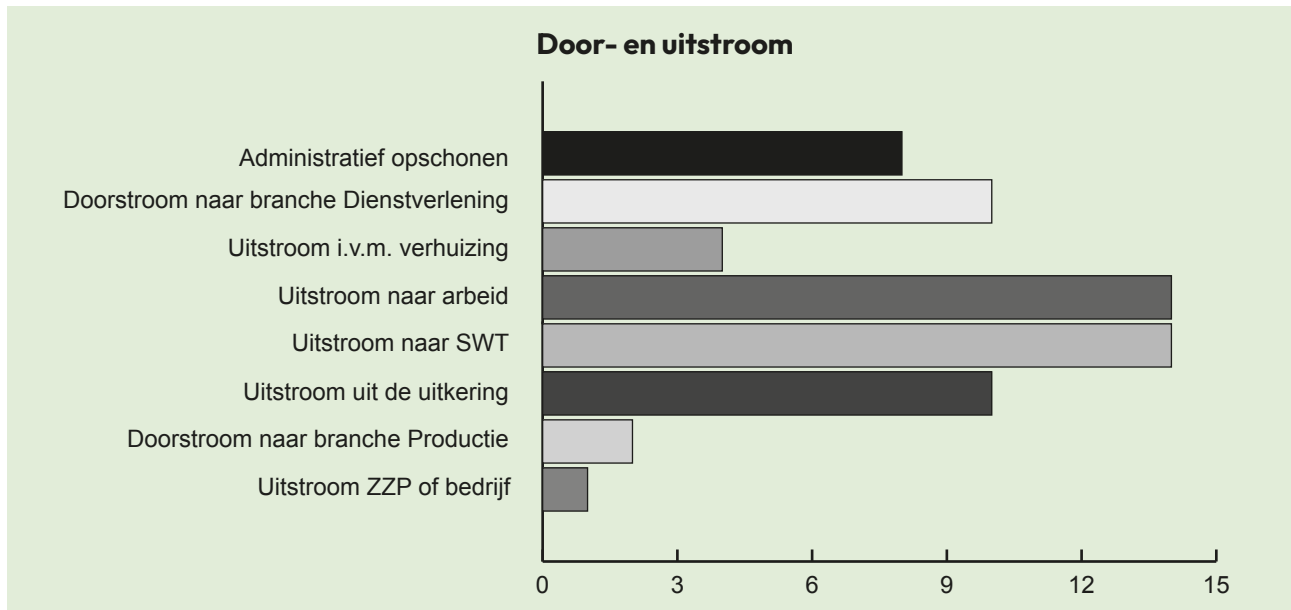
*Als alleenstaande ouder met een zorgenkind was het een kunst om passend werk te vinden. Haar kind ging niet naar school en was hierdoor veel thuis. Zij heeft een klein netwerk en de zorg kwam daarom volledig bij haar te liggen. Toen de juiste zorg voor haar kind gevonden was, ontstond er ruimte voor haar om de blik weer op werk te hebben. Zij heeft een baan gevonden waarbij ze 32 uur per week kan werken en flexibel haar werkweek kan indelen. Het werkt ook mee dat zij zowel thuis als op kantoor kan werken.*

Daarnaast is een groot aantal kandidaten overgedragen aan het Sociaal Wijk Team (SWT). Hier is voor gekozen naar aanleiding van gesprekken of door vooronderzoek. Bij vooronderzoek kan in de rapportage blijken dat er intensieve hulp geboden wordt door het SWT en de stap naar werk, op dit moment, niet gemaakt kan worden. Na afstemming van het SWT wordt zo'n dossier gesloten. Mocht de stap naar werk op enig moment wel mogelijk zijn, dan wordt de kandidaat vanuit het SWT aangemeld bij Tiem. Ook tijdens gesprekken kregen we zicht op problematiek van kandidaten die nog niet in beeld waren bij het SWT. Met hen hebben we gezamenlijk een hulpvraag geformuleerd. Hierbij was het vaak nuttig om het gesprek te voeren, omdat niet alle kandidaten op de hoogte zijn van het aanbod van het SWT.

*Een vrouw kwam langs samen met haar dochter voor een gesprek. In het gesprek kwam naar voren dat de vrouw onlangs de diagnose Alzheimer heeft gekregen. Dit was confronterend voor haar en haar gezin, maar gaf ook duidelijkheid. Op dit moment neemt ze deel aan activiteiten in de wijk. Hier geniet ze van en het helpt haar in het behouden van routine. Ondanks haar ziekte blijft ze ingebed in de sociale structuren. De laatste tijd kampt zij alleen steeds vaker met fysieke klachten, waardoor fietsen steeds vaker niet lukt. Hierdoor is het lastig voor haar om naar de activiteiten in de buurt te gaan. Samen nemen we contact op met de Wet maatschappelijke ondersteuning (WMO). Omdat ze nu in beeld is bij het SWT, kan er goed gekeken worden welke ondersteuning de vrouw en haar gezin nodig heeft. Met als doel te kunnen blijven participeren en voor nieuwe hulpvragen heeft zij nu een direct lijntje. De Ontwikkelroute sluit in dit geval af.*



Dit overzicht geeft aan welke kandidaten zijn uitgestroomd uit de Ontwikkelroute.



De uitstroom door 'administratieve opschoning' vraagt een korte toelichting. Een aantal kandidaten die wel op de aangeleverde lijst stonden, hadden op dat moment geen uitkering meer. Deze kandidaten waren aan het werk of hadden inmiddels de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt. In sommige gevallen was er sprake van 100% arbeidsongeschiktheid.

Bijvangst:

Niet alleen helpen we kandidaten verder, maar versterken ook ons eigen netwerk. Waardoor samenwerking soepeler verloopt.

Verskillende collega's hebben gesprekken gevoerd in het wijkcentrum. Dit is een verrijking en helpt om kandidaten goed te verwijzen en af te stemmen wie welke kandidaat begeleidt. Hierbij wordt afgestemd met het sociaal wijkteam of het wenselijk is dat wij een kandidaat volgend jaar weer uitnodigen. Wij werken namelijk vanuit verschillende rollen. Het SWT werkt vanuit de hulpvraag en wij vragen actief door op participatiemogelijkheden.

## Wat heeft deze groep nodig?

### Stimuleren en verwachtingsmanagement

Het is belangrijk om deze groep kandidaten in beeld te houden. Waarbij de regie bij de kandidaat ligt, met duidelijke kaders vanuit de Participatiewet. Het is een vangnet en we verwachten dat je actief bijdraagt aan je eigen ontwikkeling binnen jouw mogelijkheden. Tijd, gehoord en gezien worden dragen bij aan stimulering tot ontwikkeling.

### Uitnodigen tot reflectie

Belangrijker is dat het gesprek leidt tot nieuwe kansen en mogelijkheden. Twee weten meer dan één. Dus waar is iemand mee bezig en wat is zijn vervolgstap om een beter bestaan te realiseren. Daar hoort reflectie bij. Wat ben ik aan het doen? Wat wil ik doen? Wat kan ik? Wat als ik dit doorzet? Waar brengt het mij? Kan het anders?

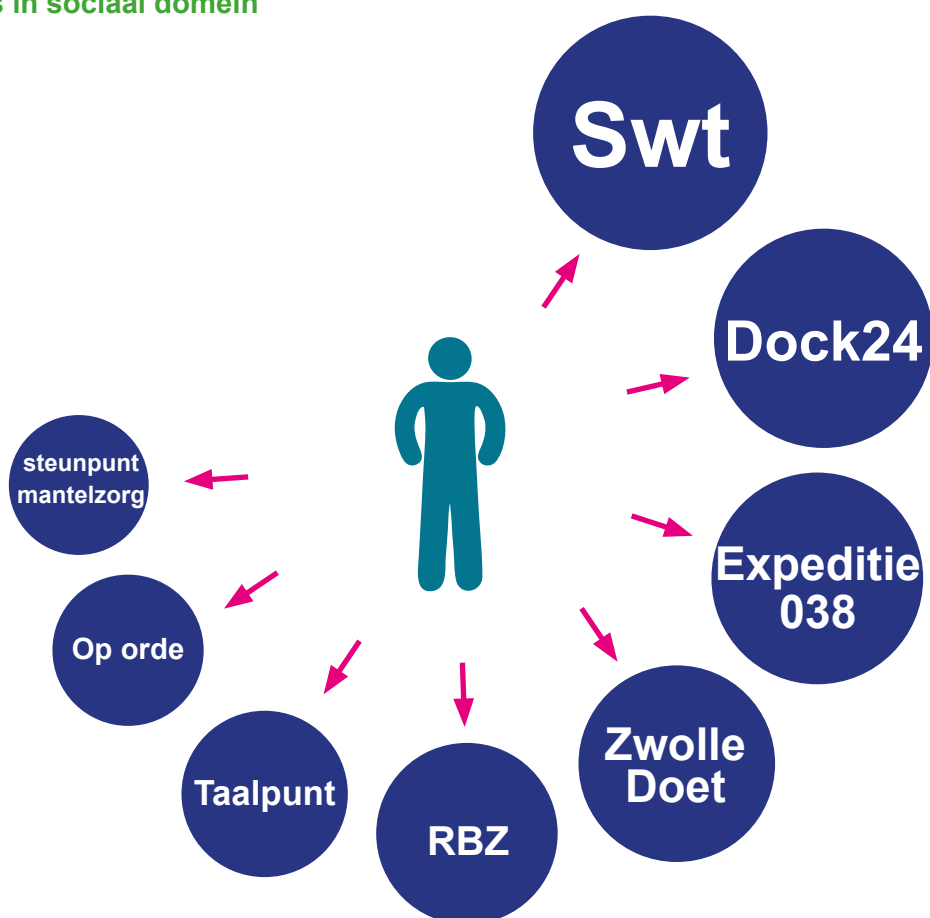
### Informereren

Tot slot, blijkt het informeren over de diverse trajecten belangrijk. Men is vaak niet op de hoogte van de diverse mogelijkheden om tot een (vrijwilligers)baan te komen. En ook informeren wij mensen over diverse regelingen en contacten in het sociaal domein. Hierbij functioneerden we als routewijzers.



Sommige mensen hebben al diverse ontwikkeltrajecten doorlopen. Zo ook een vrouw van 47 met een HBO maatschappelijk werk diploma. Ze is door een burn-out uitgevallen sinds 2012. De gemeente Zwolle heeft haar een loopbaantraject aangeboden en was in 2014 afgerond. Ze zou daarna deelnemen aan een vakgroep bij de gemeente Zwolle, maar dit is nooit gestart. Na 2015 was er geen contact meer opgenomen. In die tijd is zij actief bezig geweest met het opzetten van Stichting Armoede Zwolle. Ze reageerde in eerste instantie terughoudend en defensief op de uitnodigingsbrief van de Ontwikkelroute. Ze voelde zich niet gehoord en gezien door de gemeente Zwolle, waardoor zij had besloten haar leven te laten zoals het nu is. De houding veranderende tijdens het gesprek met de Adviseur Werk en Ontwikkeling omdat nieuwe perspectieven werden aangedragen. Inmiddels ze zij actief op een werkervaringsplek in de Zorg, via ons traject WEP-trein Zorg en Welzijn.

## Routewijzers in sociaal domein



### **Fit voelen**

De mensen die wij gesproken, hebben veelal te maken met lichamelijke- en psychische kwetsbaarheid. Onlangs rapporteerde Trimbos dat een kwart van de Nederlanders te maken heeft met een psychische stoornis. Psychisch lijden maakt je kwetsbaarder en maakt dat het hebben van een betaalde baan soms onbereikbaar is. Fit zijn helpt het bij participeren en het zou daarom zinvol zijn om na te denken over hoe we dit kunnen stimuleren.. Veel mensen hebben ondersteuning vanuit de huisarts/SWT/ziekenhuis/behandelaar.

Kandidaten die geen passende hulp hebben kunnen we ondersteunen met het formuleren van een ondersteuningsvraag voor het SWT of huisarts.

Kandidaten die aan de slag willen met hun gezondheid kunnen we in beeld brengen bij Tiem Fit. We zijn in gesprek geweest over de locatie, zodat het voor alle inwoners mogelijk is om hierop aan te sluiten.

### **Financiële zekerheid voor kandidaat en werkgever**

We merken nog steeds een terughoudendheid van werkgevers om mensen uit de bijstand in dienst te nemen. Startbaan lijkt een goede oplossing. Wel zijn dit veelal fysieke banen, wat juist voor deze groep lastig is.

Voor kandidaten die de stap willen zetten naar betaald werk, is het ook spannend. Omdat ze een financieel risico nemen. “Stel dat ik de baan niet kan vasthouden, kan ik dan weer terugvallen op de uitkering?”. “Wat doet het met mijn toeslagen als ik ga werken”. Het helpt om hierover in gesprek te gaan. Waar mogelijk verwijzen we de kandidaat naar Op Orde of de Sociaal Raadslieden.



# Samenvatting

De Ontwikkelroute is een laagdrempelige manier van in beeld krijgen van de kandidaat. Er wordt een ontwikkeldoel vastgesteld. Als de ontwikkeling nog niet richting werk is, vindt doorverwijzing plaats naar partners in de stad. De Adviseur Ontwikkelroute houdt regie en blijft in contact met de kandidaat. Door het goed kennen van de sociale kaart én de behoefte van de kandidaat, kunnen mooie verbindingen worden gelegd. Het beeld van de doelgroep is divers. Maar in veel gevallen is er sprake van onderliggende problematiek, faalangst en onzekerheid. We verwijzen actief door naar passende plekken in de stad.

We hebben ruim 250 kandidaten gesproken voor een Perspectiefgesprek.

## **Aantal kandidaten die nog een trede omhoog kunnen**

Van alle kandidaten die nu gesproken zijn, hebben 38 kandidaten hun maximale trede behaald.

Van alle kandidaten die nu gesproken zijn, kunnen 182 kandidaten nog een stap op de p-ladder maken.

Waarvan 144 kandidaten naar trede 4, 5 of 6 kunnen klimmen.

## **Aantal kandidaten naar de Ontwikkelroute**

432 kandidaten bij de start van de Ontwikkelroute

64 kandidaten door- of uitgestroomd

44 nieuwe aanmeldingen

414 kandidaten op dit moment bij de Ontwikkelroute.

## **Aantal kandidaten naar de korte route**

Er zijn vanuit de Ontwikkelroute 12 kandidaten doorgestroomd naar de reguliere dienstverlening vanuit Tiem.

Waarbij een aantal ook een baan of werkervaringsplek heeft gevonden.

## **Aantal kandidaten uitgestroomd naar werk**

Er zijn 14 kandidaten vanuit de Ontwikkelroute naar betaald werk gegaan. En één kandidaat is als zelfstandige begonnen.

Met deze evaluatie laten we zien dat er behoorlijk wat ontwikkelpotentieel aanwezig is bij de kandidaten. Onze activiteiten koersen op sociale aansluiting en het stimuleren van ontwikkeling waardoor de betaalde baan in de toekomst meer binnen bereik komt.